

WIR PLANEN MIT DIR

Die DES GmbH ist ein Ingenieurbüro für Gebäudetechnik. Seit 1991 steht das Unternehmen für höchsten Anspruch im Bereich Ingenieurwesen und technischer Gebäudeausstattung (TGA). Der Anspruch der DES beginnt bei einem logischen und leserlichen Aufbau der Planung. Als eines der ersten digitalen TGA-Planungsbüros legt die DES GmbH besonders großen Wert auf Nachhaltigkeit und kreiert dabei den technischen Maßanzug für ästhetische Gebäude. So setzt die DES durch digitales Arbeiten ein Zeichen mit dem Glaubenssatz, der Nachwelt etwas Wertvolles zu hinterlassen. Mithilfe von Mixed-Reality und 3D-Plänen in Verbindung mit der BIM-Methode werden Schubladekonzepte verworfen und stattdessen stehen Stil und Transparenz im Vordergrund. DESwegen wird an allen Standorten papierlos und interdisziplinär gearbeitet.

Die DES GmbH hat sich nicht nur dem Begriff „Digitalisierung“ verschrieben, sondern ist mit einer selbst entwickelten Software organisiert. So unterscheidet sich das Unternehmen von anderen Planungsbüros durch stetige Fortentwicklung im Ideenlabor der internen IT-Abteilung. Die Dienstleistungen der DES GmbH sind vergleichbar mit einem Maßanzug für die Immobilie und daher stammt der Claim **DES TGA design**.

Der Spirit des Unternehmens gewohntes zu hinterfragen und bekannte Terrains zu verlassen, ist geprägt von dem Drang etwas zu bewegen und seine Berufung zum Beruf zu machen. Das Streben nach der besten Version seiner selbst unterstützt die DES GmbH durch diverse Förderungen und modernste Ausstattungen der Büros an den Standorten Rostock, Berlin, Hamburg und Augsburg. Der Mensch steht bei der DES GmbH im Vordergrund, daher erfolgt das Zeitmanagement der Mitarbeiter der DES GmbH individuell nach ihren Bedürfnissen und so gewinnt Freizeit durch Freiheit bei der Arbeit einen ganz neuen Stellenwert. Das steht unter anderem repräsentativ für die zukunftsorientierte Arbeitsweise bei der DES GmbH.

Fortschritt durch Wachstum – Gestalte mit der DES die Zukunft und erschaffe Gutes durch **DEINEN** individuellen **Fußabdruck**.

Besonders bei der DES macht uns unser Team Spirit. Wir sehen uns als eine DES Familie und bringen auch die Eigenschaften mit, die eine Familie so an sich hat. Wir vertrauen, unterstützen und ermutigen uns gegenseitig und geben uns die Möglichkeit zur Weiterentwicklung. Allerdings, wie man das in einer Familie so kennt, sind wir nicht immer alle einer Meinung. Für ein einwandfreies Miteinander und um die Anforderungen des Alltags zu meistern, suchen wir ein Familienoberhaupt für unseren Standort Berlin.

Als

BÜRO- UND PROJEKTLLEITER TGA (m/w/d) **(Vollzeit)**

bist Du der Kopf des Berliner Büros und eine wesentliche Schnittstelle der DES. Durch präzises, kollaboratives und interdisziplinäres Arbeiten mit Stakeholdern aus unterschiedlichen Bereichen, wie den Mitarbeitern, Kunden (Architekten), Controlling und unserer Geschäftsführung verfügst Du über wesentliche regionale Verantwortung, vertrittst und überblickst Großprojekte und prüfst sie auf Richtigkeit. Dafür ist Deine technische Fachkompetenz für uns unentbehrlich. Du beherrscht die Norm- und Regelwerken in den Bereichen Heizung, Lüftung, Sanitär, Klima und Elektro und hast mehrjährige Berufserfahrung in diesen Gewerken sowie einschlägige Softwarekenntnisse in Revit und kannst Dich mit den Werten der DES Familie identifizieren. Da Du in alle Prozesse involviert bist, entwickelst Du digitale Lösungen oder neue Geschäftsprozesse in Kooperation mit unserer IT-Abteilung. So holst Du das Beste aus unserer DES Familie heraus und erfreust alle Mitglieder durch optimierte Prozesse und Methoden. Du bringst konzeptionelle Fähigkeiten mit strategischer Ausrichtung und hoher Kundenorientierung mit, hast ein ausgeprägtes

Verständnis für Businessprozesse und technische Zusammenhänge. Du bist eine initiative, diplomatische, dynamische und belastbare Persönlichkeit, welche in einem agilen Umfeld Verantwortung übernimmt und den Überblick behält. Komplexe Sachverhalte kannst Du greifen und dank Deiner starken kommunikativen Fähigkeiten verständlich vermitteln.

Unser Handwerk basiert auf digitalen Arbeitsprozessen, die BIM Methode gehört zu unserem Tagesgeschäft. Du bist versiert im Umgang mit dem Ressourcenmanagement (Urlaubsplanung / Personalbedarf) Deiner Schützlinge und bist motiviert Unbekanntes zu erlernen und Bekanntes zu hinterfragen.

Da Du unser Kopf bist, kennst Du die Kennzahlen der Projekte und KPIs, verfolgst den Leistungsfortschritt und achtest akribisch auf ein plangemäßes Büro- und Vertragsmanagement. Als letzte Instanz schaust Du mit Deinem kritischen Auge auf das Werk der Technischen Systemplaner, Zeichner sowie Projekt- und Bauleiter und dokumentierst die Ergebnisse an die Geschäftsführung, beziehungsweise erntest und verteilst die Lorbeeren. Lorbeeren hat unsere Geschäftsführung übrigens massenweise und verteilt sie gerne für ausgezeichnete Arbeit. Mit Lorbeeren meinen wir übrigens Dein Wachstum bis hin zum Prokuristen oder Geschäftsführer.

Zusammengefasst verfolgen wir gemeinsam das Ziel, Berlin zu einem wirtschaftlichen Standort mit wirtschaftlichen Projekten und einer erfolgreichen Kunden- und Mitarbeiterführung auszubauen.

Als Stabstelle der Kernprozesse verfügst Du über einen immensen Kompetenz- und Verantwortungsbereich und bist daher Dein eigener Chef. Du entscheidest selber, wann und wo Du arbeitest.

DESinteressiert? Gut! Weitere Infos findest Du in der Userstory. Wenn Du Dich in dieser Beschreibung wiederfindest, freuen wir uns auf Deine vollständige Bewerbung über unsere Website.

Auf der nächsten Seite gelangst Du zur **Userstory**



Liebes DES Team, ich bin soeben auf Eure Stellenausschreibung gestoßen und die hat mich sehr neugierig gemacht. Kann mir jemand aus Eurem Team noch weitere Informationen geben? Fabian, Du vielleicht?

Schön, dass Du fragst! Da packe ich doch gerne meine Wunschtüte aus, denn aus der Rolle des Technischen Geschäftsführers stehen wir in einem regelmäßigen Austausch. Für die DES Familie hast Du eine wichtige Mentor Tätigkeit und bist so gesehen der Fels in der Brandung. Das bedeutet, dass Du in heiklen Situationen stets die Ruhe behältst und rational bleibst. Wenn bei Deinen Mitarbeitern der Schuh drückt, können sie sich an Dich wenden und Dich bei speziellen Fällen und Schwierigkeiten in das Tagesgeschäft einbeziehen. Du hältst die Base, falls bei einem Projekt etwas schief läuft und glättest die Wogen mit den Kunden. Gleichzeitig motivierst Du unsere Mitarbeiter oder erteilst gerechte Kritik, um die Lernkurve aufrechtzuerhalten. Du hast ein Feingespür für Menschen und Zahlen, bist ein Organisationstalent und wertest die Mitarbeiterstrukturen aus. Kurz und bündig besteht meine Wunschtüte für diese Position aus Leidenschaft, Präzision, Ehrgeiz, Gelassenheit, Eigeninitiative und Impulsen für Verbesserungen. Idealerweise skalierst Du anhand der KPIs die Projekte und bringst sie zum Florieren. Dann floriert auch Dein Geldbeutel, denn wir belohnen mit Bonussystemen.

Das hört sich nach einer verantwortungsbewussten und strukturierten Persönlichkeit an. Gut, dass ich den Überblick behalte und Terminketten und Vertragsrelevanzen stets einhalte. Zwischen den Zeilen lese ich, dass ein hohes Level an Qualitätsbewusstsein von Nöten sein wird, kein Problem für mich! Meine Berufserfahrung ermöglicht mir die planerischen Qualifikationen und Führungsqualitäten sicherzustellen! Henry, Du bist aktuell der Büroleiter in Berlin und wirst mich wahrscheinlich einarbeiten, daher interessiert mich Deine Meinung besonders. Wie siehst Du die Position eines Büroleiters?

Aber sicher! Erstmal nehme ich mir sehr viel Zeit für eine ausgiebige Einarbeitung und bin weiterhin im Unternehmen für Dich da. Als Büroleiter bist Du für die Definition der KPIs der einzelnen Rollen im Unternehmen zuständig, die Du steuerst. Unsere Mitarbeiter werden an ihren Zielen und Erfolgen skaliert. Diese wahrzunehmen und zu messen ist die Aufgabe des Büroleiters. Besonders kannst Du mit einer proaktiven Art punkten, indem Du Aufgaben erkennst bevor sie anfallen. Schließlich trägst Du die Verantwortung für die Budgetverwaltung und für den Projekterfolg sowie das Personalmanagement und die Koordination des Personals bis hin zur Kundenzufriedenheit.

Leistungsumfang verstanden! Als Schnittstelle zwischen den Mitarbeitern sowie den Kunden muss ich ein gutes Gespür für beide Parteien haben, um gut vermitteln und die Balance halten zu können. Kriege ich hin! Patrick, Du bist ebenfalls eine wichtige Kontaktperson für mich. Was kannst du mir noch auf den Weg mitgeben?

Als Büroleiter und Projektplaner in Hamburg stehe ich nah am Tagesgeschäft. Aus eigener Erfahrung kann ich sagen, dass Du ein steuerndes Organ sein wirst. Im Grunde genommen bist Du der interne technische Qualitätssicherer. Das bedeutet auch, dass ein proaktives Reporting der täglichen Tätigkeiten anstehen wird. Wenn Du gerne mit verschiedenen Bereichen wie z.B. der IT zusammenarbeitest und durch Deine Mithilfe bei dem Entwickeln neuer Tools für die Software gerne den Horizont erweiterst, um Arbeitsabläufe zu optimieren, bist Du hier genau richtig. Leistungsphasen der HOAI und versiertes Normenverständnis innerhalb der KG 400 gemäß DIN 276 sind für Dich bestimmt ohnehin bekanntes Terrain. Letzten Endes werden Erfolge bei uns an der Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit gemessen. In unseren Büroleitermeetings tauschen wir uns über das Tagesgeschäft an den jeweiligen Standorten aus und geben das an die Geschäftsführer weiter.

Zu guter Letzt würde ich gerne auch Deine Perspektive erfahren, Paul!

Gerne! Aus der Rolle des Kaufmännischen Geschäftsführers gebe ich Dir einen kurzen Einblick, in das was Dich als Büro- und Projektleiter bei der DES erwartet. Die DES plant Projekte ab einem Bauvolumen von 5.000 qm im Wohnungs-, Gewerbe- und Industriebereich oder im absoluten Luxussegment. Am liebsten sind uns Projekte, die uns besonders herausfordern. Deswegen sind Cradle to Cradle, DGNB Gold oder Platin und innovativste Lösungen, die nicht dem Standard-Bau entsprechen, unsere Favoriten. Um diese Herausforderungen meistern zu können, bedarf es eines Büroleiters, der anspruchsvolle Projekte handeln und Vertragsrelevanzen mit mir studieren kann. Wichtig sind eine freundliche und aufmerksame Kundenführung sowie gute koordinative und kommunikative Fähigkeiten, die die Unternehmenskommunikation nach innen wie nach außen ermöglichen. Wenn Du darüber hinaus über ein gutes Zeitmanagement verfügst und Planungsprozesse und das Personal gut lenken und führen kannst, sind wir rundum glücklich. Das messerspitze Esprit beweist Du, wenn Deine Projekte die Erwartungen übertreffen und die Kunden mit ihrem nächsten Projekt in der Warteschlange stehen.

Challenge accepted! Meine Bewerbung folgt.